

Algemene informatie

Aanbesteding: Inhuur arrestantenzorg
Aanbestedende Dienst: Politie
Referentie: SV0050
Toelichting:
-

Vraag en antwoord

Ref.nr. **Onderwerp:**
7 2.1 Checklist in te dienen documenten Gedragsverklaring aanbesteden (GVA)

Vraag:

Hier staat onder andere dat iedere betrokken onderaannemer een Gedragsverklaring aanbesteden (GVA) moet aanleveren. Dit is zeer ongebruikelijk. De Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA) dient om aan te tonen dat er geen relevante uitsluitingsgronden gelden ten aanzien van de partij die aan de aanbesteding deelneemt. Een onderaannemer waarop géén beroep wordt gedaan voor de draagkracht en/of bekwaamheid, is geen inschrijver, geen combinatiepartner en wordt niet ingezet om te voldoen aan geschiktheidseisen (zoals omzet, referenties, certificeringen, personeel of technische bekwaamheid). Een dergelijke onderaannemer verricht uitsluitend een uitvoeringsdeel onder verantwoordelijkheid van de hoofdaannemer. Een GVA legt in dat geval een administratieve last op zonder evenredig aanbestedingsbelang en is disproportioneel te noemen. Graag uw bevestiging dat Onderaannemers die slechts een deel van de Opdracht uitvoeren (en waarop dus geen beroep wordt gedaan voor de draagkracht en/of bekwaamheid) geen GVA hoeven aan te leveren en dat Onderaannemers waarop wél een beroep wordt gedaan voor de draagkracht en/of bekwaamheid, dit wel moeten?

Antwoord:

Gezien de taakstelling van de Politie is het voor ons van belang dat ook alle Onderaannemers die ingezet worden voor de uitvoering van de Opdracht een Gedragsverklaring aanbesteden kunnen overleggen.

Dit geldt voor elke aanbestedingsprocedure bij de Politie en hier wordt niet van afgeweken. Zie ook het antwoord op vraag 8.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr. **Onderwerp:**
8 Nota van Inlichtingen, vervolgvraag op 2

Vraag:

U geeft hier aan dat u in deze toelatingsfase de geschiktheidseis Kwaliteitszorg (ISO-certificering of gelijkwaardig) voor Onderaannemer(s) waarbij enkel een beroep wordt gedaan op draagkracht en/of bekwaamheid, laat vervallen. Echter u geeft aan dat Onderaannemers die worden ingezet voor de uitvoering van (een deel van) de Opdracht in de, hiernavolgende, Inschrijvingsfase wel moeten voldoen aan geschiktheidseis Kwaliteitszorg. Dit wijzigt voor Inschrijver niets, gezien onderaannemers nog steeds moeten beschikken over een ISO 9001:2015 certificering, alleen moet dit in een latere fase worden aangetoond. Normaal gesproken hoeven alleen onderaannemers waarbij een beroep wordt gedaan op draagkracht en/of bekwaamheid, certificeringen aan te leveren. In het geval een onderaannemer wordt ingezet om slechts een (klein) deel van de Opdracht uit te voeren, hoeft dit doorgaans niet. Dit omdat de ISO 9001:2015 certificering primair gericht is op de organisatie die de opdracht leidt en beheerst. Opdrachtgever heeft het contract met de hoofdaannemer. Die blijft verantwoordelijk voor [1] de kwaliteit van het eindresultaat, [2] de coördinatie van onderaannemers, [3] toezicht en acceptatie van hun werkzaamheden en [4] het voldoen aan de contracteisen. Kunt u daarom bevestigen dat Onderaannemers die slechts een deel van de Opdracht uitvoeren (en waarop dus geen beroep wordt gedaan voor de draagkracht en/of bekwaamheid) geen bewijsdocumenten hoeven aan te leveren en dat Onderaannemers waarop wél een beroep wordt gedaan voor de draagkracht en/of bekwaamheid, dit wel moeten?

Antwoord:

Omdat het de Politie bekend is dat er in deze branche veel met ZZP'ers wordt gewerkt, wil de Politie u enigszins tegemoetkomen.

In deze aanbestedingsprocedure beschouwt de Politie een ZZP'er als (hulp)Personeel dat onder de verantwoordelijkheid van de Opdrachtnemer werkt. Zij hoeven daarmee niet te voldoen aan de (geschiktheids-)eisen die aan Onderaannemers worden gesteld. Uiteraard blijven de overige eisen wel van toepassing.

Zie hiertoe ook de uitleg in de bijlage Begrippenlijst onder Personeel.
Zie ook het antwoord op vraag 10.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

9

Onderwerp:

Nota van Inlichtingen, vervolgvraag op 2

Vraag:

U geeft hier aan dat u in deze toelatingsfase de geschiktheidseis Kwaliteitszorg (ISO-certificering of gelijkwaardig) voor Onderaannemer(s) waarbij enkel een beroep wordt gedaan op draagkracht en/of bekwaamheid, laat vervallen en dat dit is aangepast in de Toelatingsleidraad. Wij

zien zowel onder paragraaf 2.1 Checklist als onder 2.3.2 geen wijziging hieromtrent. Kunt u aangeven waar dit is gewijzigd?

Antwoord:

Bijgevoegd vindt u de gewijzigde, bijgewerkte Toelatingsleidraad.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
10

Onderwerp:

Toelatingsleidraad arrestantenzorg, 2.3.2 Toelichting Bewijsstukken op verzoek van de Politie

Vraag:

1. Kwaliteitszorg: U vraagt hier om een geldig ISO 9001:2015-certificaat of gelijkwaardig. Bent u bereid om ten aanzien van onderaannemers een Certificaat Keurmerk Beveiliging als gelijkwaardig te zien? Zo nee, kunt u toelichten waarom niet? Het Keurmerk Beveiliging toont immers Kwaliteit /vakbekwaamheid binnen de beveiligingsbranche en de auditfocus ligt op beveiligingsprocessen, personeel, uitvoering en naleving van branche-eisen. Dit dekt alle relevante eisen van ISO 9001: 2015 in vergelijkbare mate af.

Antwoord:

De Politie stemt in met uw voorstel en beschouwt in deze aanbestedingsprocedure een certificaat van het keurmerk beveiliging als gelijkwaardig om te voldoen aan de geschiktheidseis voor kwaliteitszorg zoals beschreven in § 2.3.2 van de Toelichtingsleidraad.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

Onderwerp:

- 11** Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 2.3.1, in samenhang met de Begrippenlijst (ARVODI), begrip “Ingeslotene”
- Vraag:**
De Begrippenlijst definieert een Ingeslotene als “eenieder van wie de vrijheid is benomen of beperkt”, waarna een opsomming volgt van onder meer gevangenisstraf, tbs, voorlopige hechtenis, jeugddetentie, pij-maatregel, vreemdelingenbewaring, proefverlof, elektronisch toezicht en thuisdetentie, alsmede personen die tijdelijk zijn ondergebracht in het kader van hulpverlening. Kunt u bevestigen dat de aanhef “eenieder van wie de vrijheid is benomen of beperkt” leidend is, en dat de daaropvolgende opsomming een niet-limitatieve toelichting betreft?
Zo ja, kunt u bevestigen dat daaronder mede worden begrepen personen die verblijven op een locatie waar aan hen een vrijheidsbeperkende maatregel dan wel een toezicht- of handhavingsregime is opgelegd, ook indien geen sprake is van insluiting in een cel?
Zo nee, kunt u aangeven dat de opsomming limitatief is bedoeld en dat uitsluitend ervaring met de daarin genoemde categorieën als relevant wordt aangemerkt?
- Antwoord:**
De opsomming zoals genoemd onder Ingeslotene in de bijlage Begrippenlijst, is limitatief.
- Fase:**
Aanmeldfase
- Inschrijfronde:**
-
- Vragenronde:**
Vragenronde 1
- Beantwoord op:**
1 okt 2026
- Percelen:**
P1 Inhuur arrestantenzorg
- Ref.nr.** **Onderwerp:**
12 Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 2.3.1, in samenhang met § 1.2
- Vraag:**
De in § 1.2 beschreven werkzaamheden — bewaken, begeleiden, verstrekken van eten en drinken, controlerondes en lichte administratie — zijn naar hun aard niet-politionele verzorgings- en bewakingstaken.
Kunt u bevestigen dat bij de beoordeling van de referentie doorslaggevend is dat de aangetoonde werkzaamheden qua aard en zwaarte overeenkomen met de in § 1.2 beschreven taken, en dat de juridische kwalificatie van de locatie waarop die ervaring is opgedaan daarbij niet zelfstandig doorslaggevend is?
- Antwoord:**
Nee, dat bevestigen wij niet. De juridische kwalificatie van de locatie is van belang omdat hier specifiek met ingesloten wordt gewerkt. Bij bewaken, begeleiden, verstrekken van eten en drinken is het relevant dat dit is gerelateerd aan ingesloten. Dat wijkt wezenlijk af van werken met niet-ingesloten. Daarop zal dan ook beoordeeld worden.
- Fase:**
Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
13**Onderwerp:**

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 2.3.1

Vraag:

Kunt u bevestigen dat als referent de directe opdrachtgever van de Gegadigde mag worden opgevoerd, dat wil zeggen de partij met wie de Gegadigde de referentieovereenkomst is aangegaan?

Kunt u tevens bevestigen dat een referentieopdracht ook kan worden aangetoond via een private opdrachtgever, in het geval dat de Gegadigde de werkzaamheden met eigen gediplomeerd personeel heeft uitgevoerd binnen een opdracht die deze private opdrachtgever op zijn beurt voor een publieke eindopdrachtgever uitvoert?

Antwoord:

Bij een referentie is het voor de Politie van belang dat aangetoond wordt waar (en voor hoeveel uur) de gevraagde werkzaamheden hebben plaatsgevonden. Enkel de overeenkomst waar u als onderaannemer deel aannam toont dat niet aan en zal daardoor worden afgewezen.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
14**Onderwerp:**

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 2.3.1

Vraag:

U vraagt ten minste 3.500 uur per jaar, gemeten als gemiddelde over de laatste drie contractjaren. Blijkens § 2.3.1 sub a mag een referentieopdracht echter ook een lopende opdracht betreffen, die niet noodzakelijk drie jaar bestaat.

Hoe dient het gemiddelde te worden berekend indien de referentieopdracht op de uiterste

indieningsdatum korter dan drie jaar loopt? Kunt u bevestigen dat het gemiddelde in dat geval wordt berekend over het aantal volledige contractjaren dat de opdracht heeft geduurd? Kunt u tevens aangeven of het lopende, nog niet afgeronde contractjaar naar rato mag worden meegerekend?

Antwoord:

De Politie bevestigt dat bij een referentieopdracht met een kortere doorlooptijd dan drie (3) jaar, het gemiddelde wordt berekend over het aantal volledige contractjaren dat de opdracht heeft geduurd.

Hierbij geldt de datum van indiening. Eventueel erna nog uit te voeren opdrachten mogen niet worden meegerekend, want die ervaring is immers nog niet opgedaan.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
15

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 2.3.1, en de bijlage Verklaring competenties

Vraag:

Het formulier Verklaring competenties vermeldt dat bij gebruik van meerdere referenties de tabel met referentiegegevens kan worden gekopieerd. Uit § 2.3.1 volgt dat de Politie beoordeelt of één van de overgelegde referenties aan de kerncompetentie voldoet. Kunt u bevestigen dat de omvangseis van gemiddeld 3.500 uur per jaar per afzonderlijke referentie moet worden gehaald? Of is het toegestaan de uren uit meerdere referentieopdrachten op te tellen om aan deze omvang te voldoen?

Antwoord:

Het is toegestaan om meerdere referenties aan te leveren om aan de omvang van gemiddeld 3.500 uur te komen. Let er hierbij op dat de overige bepalingen wel op elke referentie van toepassing zijn.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
16

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 2.3.2, en Nota van Inlichtingen d.d. 7 augustus 2026, vraag 3

Vraag:

U geeft aan dat een beschrijving van de kwaliteitszorg achterwege kan blijven indien de Gegadigde beschikt over een geldig ISO 9001:2015-certificaat en de aangeboden dienstverlening volledig binnen het toepassingsgebied van dat certificaat valt.

Kunt u verduidelijken hoe u beoordeelt of de dienstverlening "volledig binnen het toepassingsgebied" valt, indien het certificaat is afgegeven voor beveiligingsdienstverlening in algemene zin en niet specifiek de inhuur van arrestantenverzorgers benoemt?

Antwoord:

Een geldig ISO9001:2015 certificaat afgegeven voor beveiligingsdiensten (in algemene zin) volstaat om te voldoen aan deze Geschiktheidseis.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
17

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2, Omvang

Vraag:

Kan de Politie aangeven hoeveel uren arrestantenzorg in de afgelopen drie kalenderjaren door extern ingehuurd personeel zijn uitgevoerd, bij voorkeur uitgesplitst per jaar en per operationele Eenheid?

Antwoord:

De Politie heeft deze cijfers niet beschikbaar. Bovendien bieden cijfers uit het verleden geen garantie voor de toekomst. De omzetcijfers die de Politie wel heeft, zijn vermeld in § 1.2 van de toelatingsleidraad. Zoals ook in § 1.2 van de Toelatingsleidraad is aangegeven, is de omvang van de gevraagde dienstverlening door verschillende interne en externe factoren lastig te voorspellen.

In de toekomstige Nadere Oproep wordt dit per Eenheid gespecificeerd uitgevraagd. Op basis daarvan kunt u dan uw Nadere Offerte doen.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

18

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2, Omvang

Vraag:

Wat is de verwachte totale jaarlijkse afname van externe uren arrestantenzorg gedurende de looptijd van de nieuwe Overeenkomst?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 17.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

19

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2, Omvang

Vraag:

Verwacht de Politie dat de behoefte aan externe Arrestantenverzorgers gedurende de looptijd van de Overeenkomst zal toenemen, gelijk blijven of afnemen? Indien een ontwikkeling wordt verwacht, kan hiervan een indicatie worden gegeven?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 17.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
20**Onderwerp:**

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2, Omvang

Vraag:

Kan de Politie een indicatieve verdeling geven van het verwachte aantal uren over de verschillende operationele Eenheden en/of cellencomplexen?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 17.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
21**Onderwerp:**

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2, Scope

Vraag:

Welk gedeelte van de verwachte inzet betreft structurele inzet en welk gedeelte betreft flexibele inzet voor bijvoorbeeld piekbelasting, ziekte, verlof of onverwachte capaciteitsbehoefte?

Antwoord:

Zie het antwoord op vraag 17.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
22

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2, Omvang

Vraag:

Kan de Politie aangeven wat historisch gezien de gemiddelde en de maximale gelijktijdige personeelsbehoefte per Eenheid of cellencomplex is geweest?

Antwoord:

Nee, helaas kunnen we dat niet. Zie ook het antwoord op vraag 17.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.
23

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2

Vraag:

Wordt van Opdrachtnemers verwacht dat zij vanaf de start van de Overeenkomst een minimale personele capaciteit beschikbaar hebben? Zo ja, welke capaciteit wordt per Eenheid verwacht?

Antwoord:

Nee, dat wordt pas in de fase van de Nadere Opdracht verwacht. Dan wordt ook duidelijk wat de omvang van de behoefte per Eenheid is.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

24

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.2

Vraag:

Zijn er gedurende de looptijd organisatorische ontwikkelingen voorzien — bijvoorbeeld centralisatie van arrestantenzorg, sluiting of samenvoeging van cellencomplexen, of wijzigingen in de verhouding tussen eigen personeel en externe inhuur — die invloed kunnen hebben op het verwachte volume?

Antwoord:

Er zullen gedurende de contractduur ongetwijfeld veranderingen ten opzichte van de huidige situatie plaatsvinden. Of, hoe en welke, zijn nu nog niet bekend.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

25

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.1 en § 1.2, Indeling Minicompetities

Vraag:

Hoe wordt het beschikbare volume binnen de Minicompetities verdeeld, en kan de Politie een indicatie geven van het aantal Opdrachtnemers dat naar verwachting per Eenheid daadwerkelijk opdrachten zal ontvangen?

Antwoord:

Het volume is nog onduidelijk. Dit is afhankelijk van de behoefte van de desbetreffende Eenheid. De verwachting dat er voor één Opdrachtnemer per Eenheid zal worden gekozen.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

26

Onderwerp:

Verwijzing: Toelatingsleidraad v1.1, § 1.1 en § 1.2, Perceelindeling

Vraag:

Is er binnen de Minicompetities sprake van een gegarandeerde of minimale afname per geselecteerde Opdrachtnemer, of kan een raamcontractant gedurende een bepaalde periode ook geen opdrachten of uren toegewezen krijgen?

Antwoord:

In de Nadere Oproep zal dit per Eenheid duidelijk worden. De behoefte zal in de Nadere Oproepen worden weergegeven. Het kan daarbij in theorie voorkomen dat een Opdrachtnemer geen uren toegewezen krijgt.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Ref.nr.

27

Onderwerp:

Kerncompetentie – ervaring met ingeslotenen

Vraag:

In paragraaf 2.3.1 verlangt u dat een gegadigde aantoonbare ervaring heeft met de levering van beveiligingspersoneel voor de verzorging of beveiliging van ingeslotenen voor minimaal 3.500 uur per jaar, gemeten als gemiddelde over de laatste drie contractjaren.

Wij begrijpen dat de Politie hiermee wil borgen dat een opdrachtnemer ervaring heeft met werkzaamheden waarbij veiligheid, toezicht, begeleiding, de-escalatie, zorgvuldige omgang met personen en handelen in een omgeving met een verhoogd risicoprofiel centraal staan.

Naar onze mening is de huidige formulering echter zeer specifiek doordat deze ervaring

uitsluitend kan worden aangetoond met de verzorging of beveiliging van ingesloten. Hierdoor worden beveiligingsorganisaties uitgesloten die aantoonbaar ruime en relevante ervaring hebben met vergelijkbare werkzaamheden en doelgroepen, maar deze ervaring niet specifiek binnen politiecellencomplexen of een omgeving met ingesloten hebben opgedaan.

De Gids Proportionaliteit schrijft voor dat kerncompetenties moeten aansluiten bij de voor de uitvoering daadwerkelijk benodigde competenties en dat bij referentie-eisen wordt gevraagd naar vergelijkbare opdrachten, in plaats van opdrachten die naar aard, omvang en doel nagenoeg gelijk zijn aan de aan te besteden opdracht. De huidige formulering beperkt naar onze mening de toegang tot de procedure onnodig, terwijl de benodigde competenties ook binnen andere beveiligingsomgevingen kunnen zijn opgedaan.

Bent u daarom bereid deze kerncompetentie aan te passen, zodat ook aantoonbare ervaring wordt geaccepteerd met het leveren van beveiligingspersoneel in een omgeving met een verhoogd veiligheids- en/of zorgprofiel, waarbij sprake is van toezicht, begeleiding van personen, de-escalatie, incidentafhandeling en het waarborgen van veiligheid?

Wij stellen bijvoorbeeld de volgende formulering voor:

“Gegadigde heeft aantoonbare ervaring met de levering van beveiligingspersoneel voor de beveiliging, het toezicht op en/of de begeleiding van personen binnen een omgeving met een verhoogd veiligheids- en/of zorgprofiel, voor ten minste 3.500 uur per jaar, gemeten in een gemiddelde over de laatste drie contractjaren.”

Hiermee blijft naar onze mening de door u gewenste relevante ervaring geborgd, terwijl ook ondernemingen met aantoonbaar vergelijkbare ervaring toegang krijgen tot deze laagdrempelige toelatingsprocedure. Bent u bereid de kerncompetentie overeenkomstig aan te passen?

Antwoord:

Nee, de Politie gaat niet mee in uw voorstel. De aard van de werkzaamheden en omstandigheden die u beschrijft wijken dermate af van de gevraagde werkzaamheden en omstandigheden dat deze niet recht doen aan de uitvraag van de Politie.

Fase:

Aanmeldfase

Inschrijfronde:

-

Vragenronde:

Vragenronde 1

Beantwoord op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg

Mededelingen

Ref.nr.

M2

Onderwerp:

Publicatie Nota van Inlichtingen en aangepaste aanbestedingsplanning

Inhoud mededeling:

Geachte heer/mevrouw,

De publicatie van de Nota van Inlichtingen (NvI) heeft helaas vertraging opgelopen. De antwoorden op de gestelde vragen kunt u inmiddels terugvinden in de NvI-module.

Daarnaast is de Toelichtingsleidraad bijgewerkt naar versie 1.2. In deze nieuwe versie vindt u (o.a.) de aangepaste aanbestedingsplanning.

De nieuwe uiterste datum en tijd voor het indienen van een verzoek tot deelname is 12 oktober 2026 om 10.00 uur.

Wij verzoeken u vriendelijk om kennis te nemen van de gewijzigde documenten en planning.

Met vriendelijke groet,

Vincent Smith
Politie / Dienst Verwerving

Aangemaakt op:

1 okt 2026

Percelen:

P1 Inhuur arrestantenzorg